

FICHA DE ASIGNATURA

Título: Derecho del Trabajo

Descripción: La presente asignatura conferirá al alumno el conocimiento del marco normativo básico bajo el cual se desenvuelven las relaciones de trabajo.

Carácter: Obligatoria

Créditos ECTS: 6

Contextualización: Con esta asignatura se realizará un recorrido de las relaciones individuales y colectivas de trabajo, presentándose las principales instituciones que conforman el actual modelo del sistema de la Seguridad Social.

Modalidad: Online

Temario:

Tema 1. CONCEPTO Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

- 1.1. Concepto del Derecho del Trabajo
- 1.2. Las fuentes del Derecho del Trabajo
- 1.3. Los principios de ordenación de la actividad laboral

Tema 2. EL ACCESO AL TRABAJO Y EL CONTRATO DE TRABAJO

- 2.1. Acceso al trabajo. La intermediación laboral
- 2.2. La relación laboral: concepto, caracteres y exclusiones
- 2.3. Las partes en el contrato de trabajo
- 2.4. El contrato de trabajo

Tema3. LAS MODALIDADES CONTRACTUALES

- 3.1. Contratos de trabajo indefinidos
- 3.2. Contratos de trabajo de duración determinada
- 3.3. Clases de contratos de trabajo en atención a la jornada pactada

Tema4. EL TIEMPO DE TRABAJO Y EL SALARIO

- 4.1. La jornada laboral: los contratos a tiempo completo
- 4.2. La jornada laboral: los contratos a tiempo parcial
- 4.3. El salario

Competencias:

G11. - Capacidad para negociar y conciliar de forma eficaz.

G16. - Capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones.

G17. - Tener compromiso ético en el trabajo

G2. - Capacidad de análisis y síntesis.

G4. - Aplicar los conocimientos a la práctica.

G5. - Resolver problemas en entornos nuevos.

G7. - Capacidad para trabajar en equipo y coordinar actividades.

G8. - Poseer competencias para la búsqueda, identificación e interpretación de fuentes de información.

G9. - Gestionar el tiempo de forma efectiva.

CB1 - Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio

CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio

CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética

CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

CB5 - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía

Competencias específicas:

E10. - Valorar la situación y la evolución previsible de empresas y organizaciones, tomar decisiones y extraer el conocimiento relevante.

E12. - Conocer los sujetos y las instituciones del ordenamiento jurídico de mayor incidencia en la vida económica.

E13. - Conocer el marco fiscal español, con especial referencia al ámbito empresarial.

E14. - Capacidad para comprender y anticipar las situaciones de carácter fiscal a las que se enfrenta la empresa.

E15. - Comprender la relación entre la fiscalidad y las decisiones empresariales.

E16. - Conocer la dimensión internacional de la tributación y su efecto en la empresa.

E17. - Capacidad para analizar contratos formales e informales y el reparto del riesgo.

E1. - Poseer un conocimiento interdisciplinar de la empresa y de su entorno social, económico, institucional y jurídico, así como de los elementos básicos del proceso de dirección, tales como: organización y administración, contabilidad, fiscalidad, operaciones financieras, recursos humanos, comercialización y financiación e inversión.

E6. - Conocer la estructura del ordenamiento jurídico español y las principales reglas de su aplicación.

E7. - Identificar y comprender la eficacia de las diversas normas jurídicas aplicables a la actividad económica.

E8. - Comprender el impacto de las variables económicas, político-legales, socioculturales, tecnológicas y medioambientales sobre la actividad empresarial

. E9. - Conocer y aplicar criterios profesionales y rigor científico a la resolución de problemas económicos, empresariales y sus áreas funcionales.

Actividades Formativas:

Actividad Formativa	Horas	Presencialidad
Clases expositivas	48	50
Clases prácticas	12	75
Trabajo autónomo	88	0
Exámenes	2	100

Metodologías docentes:

- Clases expositivas: Actividades introductorias, Sesiones magistrales, Conferencias, etc. -
- Clases prácticas: Resolución de ejercicios, Seminarios, Debates, Presentaciones/exposiciones, etc.
- Trabajo autónomo: Individual: Lectura crítica de la bibliografía, estudio sistemático de los temas, reflexión sobre problemas planteados, resolución de actividades propuestas, búsqueda, análisis y elaboración de información.
- En grupo: Puesta en común y discusión de lecturas y reflexiones en torno al material para la realización de tareas.

Sistema de Evaluación:

Sistemas de evaluación	Ponderación mínima	Ponderación máxima
Actividades formativas individuales	20	20
Informes sobre temas relacionados con la materia	20	20
Examen	60	60

Bibliografía:

- Blasco Lahoz, J. F. (2016). Curso de Seguridad Social (6ª Edición). Valencia. Tirant Lo Blanch.
- Cruz Villalón, J. (2016). Compendio de Derecho del Trabajo (9ª Edición). Madrid. Tecnos. -Martín Valverde,
- A., Rodríguez-Sañudo, F. y García Murcia, J. Derecho del Trabajo (25ª Edición). Madrid. Tecnos.